



TEMARIO CURSO DECRETO SUPREMO 44 - GESTIÓN PREVENTIVA DE RIESGOS LABORALES

REQUISITOS

- Toda persona que se desenvuelva en el área o quien quiera conocer este tipo de tareas.
- Nivel educativo técnico o profesional relacionado con gestión, administración, o áreas afines.

DURACIÓN

- 8 horas cronológicas – Modalidad Sincrónica Vía Zoom.

OBJETIVOS

- Comprender y aplicar el nuevo Reglamento sobre Gestión Preventiva de Riesgos Laborales en Chile, establecido por el Decreto 44, para promover un entorno de trabajo seguro y saludable.

DIRIGIDO A

- Trabajadores, Supervisores y Jefes de Área
- Expertos en Prevención de Riesgos
- Representante de los Trabajadores
- Profesionales de RRHH
- Empresarios y Emprendedores

METODOLOGÍA

- Exposición teórica interactiva: presentación magistral apoyada en diapositivas para introducir conceptos clave, creando espacios abiertos para preguntas y discusión con los participantes. Exposiciones interactivas con apoyo de material audiovisual. Análisis de casos prácticos, trabajo grupal y discusiones.



CONTENIDOS

Módulo 1: Marco General y Fundamentos

- Evolución del marco legal en Chile:
 - Historia de la normativa sobre seguridad y salud en el trabajo.
 - Ley 16.744 y sus modificaciones.
 - Decretos 40 y 54: análisis de su aplicación y limitaciones.
 - Justificación y necesidad del Decreto 44.
- Definiciones claves
- Contexto internacional:
 - Convenios de la OIT: 155, 187 y 190.
 - Resolución sobre la inclusión de un entorno de trabajo seguro y saludable en el marco de la OIT.
 - Tendencias internacionales en la gestión de riesgos laborales.
- Principios de la gestión preventiva:
 - Enfoque preventivo y adaptación del trabajo a las personas.
 - Enfoque de género e inclusión.
 - Participación y compromiso de los actores.
 - Mejora continua.
 - Responsabilidad de la entidad empleadora.

Módulo 2: Análisis del Decreto 44

- Disposiciones Generales:
 - Ámbito de aplicación y definición de claves.
 - Obligaciones de las entidades empleadores.
 - Derechos y deberes de los trabajadores.
 - Roles de los organismos administradores



- Gestión de riesgos en el lugar de trabajo:
 - Identificación de peligros y evaluación de riesgos.
 - Elaboración de la matriz de riesgos.
 - Programa de trabajo preventivo: características y elementos.
 - Jerarquía de las medidas preventivas.

Módulo 2: Análisis del Decreto 44 (Continuación)

- Medidas de prevención y protección:
 - Uso de maquinaria, equipos y herramientas.
 - Protección de trabajadores especialmente sensibles.
 - Prioridad de la protección colectiva.
 - Elementos de protección personal: uso, mantenimiento y capacitación.
- Evaluación y mejora continua:
 - Evaluación del cumplimiento del programa de trabajo.
 - Mecanismos de control y seguimiento.

Módulo 3: Participación y Organización

- Información y capacitación:
 - Información sobre riesgos laborales.
 - Capacitación en prevención de riesgos: contenidos y periodicidad.
 - Metodologías de capacitación y evaluación del aprendizaje.
- Consulta y participación de los trabajadores:
 - Mecanismos de participación individual y colectiva.
 - Rol de los representantes de los trabajadores.
 - Organizaciones sindicales y su participación en la prevención.



- Riesgo grave e inminente:
 - Definición y procedimientos de actuación.
 - Derechos de los trabajadores frente al riesgo grave e inminente.
- Plan de gestión de emergencias:
 - Elaboración e implementación del plan.
 - Coordinación entre empresas que comparten un mismo lugar de trabajo.

Módulo 4: Estructuras Preventivas

- Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo:
 - Elementos del sistema de gestión.
 - Política de seguridad y salud en el trabajo.
 - Diagnóstico, planificación y programación de la actividad preventiva.
 - Evaluación y mejora del sistema de gestión.
- Comité Paritario de Higiene y Seguridad (CPHS):
 - Constitución y funciones del CPHS
 - Rol del CPHS en la prevención de riesgos
 - Atribuciones y responsabilidades del CPHS
 - Delegados de Prevención: Funciones y responsabilidades y Relación con el empleador y el CPHS.
- Departamentos de Prevención de Riesgos:
 - Exigibilidad, funciones y responsabilidades.
 - Expertos en prevención de riesgos: categorías y requisitos.



- Reglamentos Internos:
 - Exigibilidad, contenido y aprobación.
 - Obligaciones de los trabajadores, prohibiciones y sanciones.
- Mapas de riesgos:
 - Exigibilidad, contenido y elaboración.

Módulo 5: Herramientas de Gestión

- Vigilancia del ambiente de trabajo:
 - Evaluación de riesgos y programas de vigilancia ambiental.
 - Exámenes ocupacionales y control de la salud de los trabajadores.
- Investigación de accidentes y enfermedades:
 - Metodología de investigación de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales.
 - Análisis de casos e identificación de medidas correctivas.
- Indicadores de gestión:
 - Registro de la actividad preventiva.
 - Tasa de accidentabilidad, frecuencia y gravedad.
 - Importancia del enfoque de género en los indicadores.
- Fiscalización y sanciones:
 - Funciones de la Autoridad Sanitaria, la Dirección del Trabajo y la Superintendencia de Seguridad Social.
 - Sanciones por incumplimiento del Decreto 44.